

Digitalizzazione per una Scuola del Futuro

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. PUDDU"

☒ Via Isola di Lero, 81 – 59100 PRATO ☒ Tel. 0574/653124 ☒ Fax 0574/721602

Codice Ministeriale POIC81600A - Codice Fiscale 84032340485

🌐 sito internet: www.puddu.prato.edu.it

✉ e-mail: POIC81600A@istruzione.it ✉ e-mail Pec: POIC81600A@pec.istruzione.it

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. La professionalità del personale tutto è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dalla presente contrattazione di istituto
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2023/24 corrispondono a € 17.897,17 L.D.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più alto non potrà essere superiore a 1.000,00 euro,
 Il compenso è ripartito nella percentuale del 70% per il personale docente e del 30% del personale ATA.
4. Si individuano i seguenti criteri per la determinazione della valorizzazione del personale onde poi poter procedere alla definizione delle somme da erogare:
 - PERSONALE DOCENTE:
 2. Possono accedere tutti i docenti di ruolo e non di ruolo nell'organico dell'autonomia della scuola ed effettivamente in servizio
 3. Sono esclusi coloro che abbiano riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio e non abbiano ottenuto la riabilitazione;
 4. i Docenti su part time o con cattedra orario (perché in servizio su più scuole) possono accedere: il calcolo sarà effettuato proporzionalmente all'orario di servizio

PERSONALE ATA

Sono esclusi coloro che abbiano riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio e non abbiano ottenuto la riabilitazione

Per gli assistenti amministrativi:criteri

- maggiore impegno per attività di tutoraggio nei confronti del personale supplente, al fine di trasferire competenze e conoscenze per il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;
- partecipazione a corsi di formazione;

Per i collaboratori scolastici criteri

- maggiore impegno con flessibilità oraria per supporto alla realizzazione e gestione da parte dei docenti di attività laboratoriali, progetti di Istituto e corsi di formazione.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati,