



ISTITUTO COMPRENSIVO CLAUDIO PUDDU
V. Isola di Lero-81 – Tel 0574 1843301 – 1843302
Fax 0574 721602 - 59100 Prato
C. F. 84032340485
www.pudduprato.edu.it
e-mail: poic81600a@istruzione.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S.2023/24

VISTO l'art. 40 e 40 Bis del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e la sequenza contrattuale per il personale ATA del 25/07/2008;

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

Visto il CCNI del 08/09/2023;

Vista la comunicazione del M.I. prot. n. 25954 del 29/09/2023 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2023/24;

TENUTO CONTO che le somme del MOF come sopra determinate non trovano allocazione nel Programma Annuale 2024 in quanto gestite con il cedolino unico da SPT

Si individua il seguente schema finanziario

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto nel contratto integrativo siglato il 20/12/2023 ammontano complessivamente a € 81.001,84 come appresso illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Lordo Dipendente
- fondo d'istituto	45.820,04
- finanziamento funzioni strumentali	4.879,97
- finanziamento incarichi specifici	2.953,07
- finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica	1.410,19
-budget per valorizzazione del personale docente e ata	17.573,53
TOTALE	72.636,80

Sezione II – Risorse variabili

processo immigratorio/area a rischio	5.124,03
economie pregresse (resti processo immigratorio 2022/23)	60,20
economie pregresse (resti fondo 2022/23)	2.285,67
economie pregresse (resti ore eccedenti educazione fisica 2022/23)	421,50
economie pregresse (resti Funzioni aggiuntive 2022/23)	150,00
economie pregresse (resti valorizzazione del personale)	323,64
TOTALE	8.365,04

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.636,80
- Totale risorse variabili	8.365,04
- Totale fondo sottoposto a certificazione	81.001,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo Dipendente
Compenso DSGA	6.333,00
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti + resti	3.222,45

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente:

- Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007. € 0,00
- Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007. L.S. 000000 - L.D. 000000.
- Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007. € 0,00
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007. L.D. 5.200,00.
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007. – L.D. 23.111,90
- Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007. – L.D. 875,00.
- Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007). – L.D. 4.879,97.
- Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007). L.D. 1.831,69.
- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio, compresi resti L.D. 5.184,23.
- Valorizzazione del personale docente. - L.D.12.582,02

Relativamente al personale ATA:

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007. € 0,00
- Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007. L.D. 5.310,00
- Quota fissa dell’indennità di direzione DSGA F.F. (art. 88, comma2, lettera i del ccnl 29/11/2007). – L.D. 1.023,00
- Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007. – L.D. 12.531,81
- Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008. – L.D. 3.103,07
- Valorizzazione del personale ata - L.D. 5.369,15

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:	Lordo Dipendente
Personale docente	53.664,81
Personale ATA	27.337,03
TOTALE COMPLESSIVO	81.001,84

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I criteri di destinazione del F.I.S. e del budget per la valorizzazione del personale tengono conto delle attività indicate nel PTOF.

La distribuzione in percentuale tra personale docente n. 125 e personale ATA n. 27 rientra negli accordi siglati in sede di contrattazione, per cui al personale docente è stato distribuito il 70% (L.D. 41.768,92) e al personale ATA il 30% (L.D. 17.900,96).

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

	Lordo Dipendente
- Totale fondo sottoposto a certificazione a.s.2023/24	81.001,84
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2023/24	81.001,84
- Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2022/23	80.658,65
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2022/23	80.575,14
-Variazione in aumento rispetto al precedente anno per quanto riguarda la destinazione del fondo certificato	426,70

Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

I finanziamenti del MOF saranno utilizzati per retribuire le attività inserite nel PTOF e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 20/12/2023 con le RSU.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente (€ 80.575,14) in quanto a consuntivo la spesa effettiva risulta essere di € 77.417,64.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse finanziarie impegnate sono compatibili con le attività indicate nel Pof e nella contrattazione d'istituto, per cui la copertura finanziaria è garantita.

La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Prato, 20/12/2023

IL DSGA
(Antonietta D'Ambrosio)
